

CCTeam

Coelner Consulting Team

Management & Prozesse

**Führung und
Management**
Coaching
Arbeitsmanagement
Projektmanagement

Wir begleiten die Veränderung.

Inhalt

Führung und Management.....	3
Personal Coaching.....	4
Management- und Teamcoaching.....	5
Training für Führungskräfte	6
Persönlichkeit und Führung	7
Projektmanagement	8
Erfahrungsaustausch Projektmanagement	9
Überblick über unser Leistungsangebot.....	10

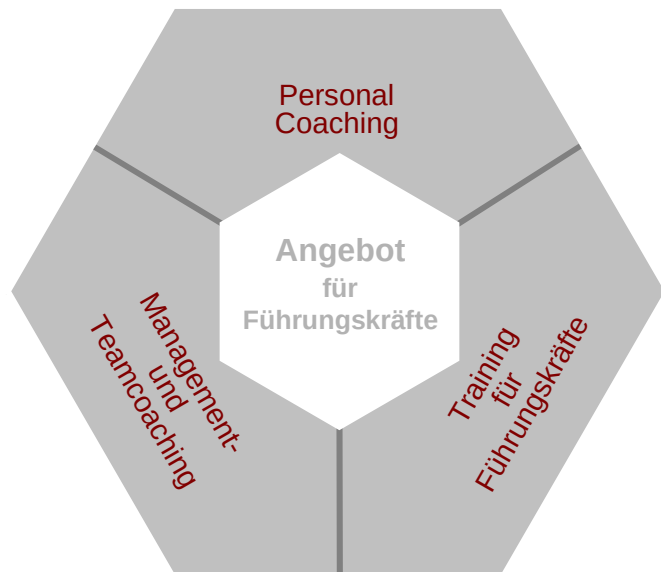
Wir begleiten die Veränderung.

Führung und Management

Zu Ihren Kernaufgaben gehört es, die Ziele Ihrer Organisation zu erreichen. Dies erfordert Flexibilität im Handeln. Veränderungen gehören daher zu Ihrem beruflichen Alltag.

Das bedeutet mit der Zeit auch ein Wandel Ihrer eigenen Rolle im Unternehmen.

Persönliche Veränderungen und neue Herausforderungen sind die Folge und fordern eine Überprüfung, ggf. eine Umorientierung und Weiterentwicklung der eigenen Handlungsstrategien.



Neue Verantwortung und neue Aufgaben betreffen nicht nur Sie als Führungskraft, sondern auch Ihr Team.

Unsere Ansprechpartner sind

- Führungskräfte, die Handlungsstrategien entwickeln oder verändern (wollen).
- Führungskräfte, die Visionen und Erfolgsperspektiven an ihr Team weitergeben und mit diesem in guter Zusammenarbeit umsetzen (wollen).

Unser Coach begleitet Sie persönlich und / oder Ihr Team, er steht Ihnen als "Sparringspartner" zur Verfügung und übernimmt bei Bedarf die Rolle des Prozessmitgestalters und -begleiters. Dabei unterstützt er gezielt den Lern- und -Entwicklungsprozess des Teams und einzelner Mitglieder.

Personal Coaching

**Wer ununterbrochen vorwärts marschiert,
steht die Hälfte seines Lebens auf einem Bein.**
[Manfred Bieler]

Es sind viele organisatorische oder persönliche Situationen denkbar, in denen Sie den Bedarf erkennen, mit einer außenstehenden Person diese Situation zu reflektieren und geeignete Handlungsstrategien zu erarbeiten. Viele Führungskräfte nutzen heute diese Möglichkeit, um den eigenen Arbeits- und Lernprozess voranzutreiben und ihre Führungsaufgaben authentisch und effektiv gestalten zu können. Der Blick von außen ermöglicht neue Perspektiven.

Unsere gemeinsame Arbeit basiert auf gegenseitigem Vertrauen, Transparenz und Offenheit. Deshalb ist es notwendig, dass sie Ihren Coach kennenlernen, bevor Sie sich entscheiden, ob und wie sie zusammenarbeiten. Da die für Sie anstehenden Aufgabenstellungen sehr vielschichtig sein können, legen Sie mit Ihrem Coach die Arbeitsthemen und Ziele fest, die Sie erreichen wollen.

Was wir erreichen werden:

- Sie schätzen Ihre eigene Situation im Unternehmen möglichst realistisch ein, haben eine Erfolgsstrategie zur Bewältigung Ihrer anstehenden Aufgaben.
- Sie kennen Ihre Führungsrolle und leben sie authentisch für sich und Ihr Team.
- Die Handlungsschritte für Ihre eigene Entwicklung sind geplant.

Unser erfahrener Coach steht Ihnen je nach Bedarf als 'Sparringspartner', als 'Trainer' und als 'Motivator' zur Seite.

In klärenden Gesprächen führt er gemeinsam mit Ihnen gezielte Analysen Ihrer Situation / Arbeitsthemen durch und erarbeitet daraus resultierende Vorgehensweisen - "Reflexion von Handlung, Handlung umsetzen und wieder neu reflektieren". Als 'Trainer' entwickelt er mit Ihnen und ggf. auch mit Ihrem Team geeignete Methoden und Verfahren zur Bewältigung der anstehenden Aufgaben.

Ihr Vorteil:

- Unsere Coaches bringen aus ihrer Berufspraxis als Berater, aber auch durch aktive Mitarbeit in verschiedenen Kundenprozessen viel Erfahrung und Verständnis für die unterschiedlichsten Situationen mit.
- Der "Blick von Außen" unterstützt Sie bei der Klärung von Fragen und neue Möglichkeiten zu entdecken.

Dauer:

Die Dauer unserer Zusammenarbeit bestimmen Sie. Erfahrungsgemäß variiert diese zwischen einigen wenigen Gesprächen bis hin zu einer kontinuierlichen Betreuung mit konkreter Mitarbeit an Ihrer Aufgabenstellung. Dies kann in variablen Zeitabständen (nach Bedarf) oder für einen begrenzten Zeitraum Fulltime erfolgen.

Wir begleiten die Veränderung.

Management- und Teamcoaching

Der Platz für Führung ist in der Mitte.
[Dr. Otto Buchegger]

Erfolgreiche Teams setzen ihr Potential im Rahmen des Unternehmensumfeldes optimal für die Umsetzung ihrer gestellten Aufgaben ein. Eine hohe Qualität der Zusammenarbeit zwischen Führungskraft und Mitarbeitern, die Zusammenführung von Management- und Teamauftrag und die gemeinsame Positionierung zu den gestellten Anforderungen sind hierfür Voraussetzungen.

Oft erfordern Veränderungen in Organisation und Arbeitsprozessen ein Überdenken der eigenen Management- und Führungsstrategie. Neue Räume und Voraussetzungen müssen geschaffen werden, um das Team in die Lage zu versetzen, den Anforderungen gerecht zu werden. **Die Einbindung eines externen Coaches wirkt integrativ in diesem Prozess.**

Was wir erreichen werden:

- Die Voraussetzungen für erfolgreiche Arbeit Ihres Teams verbessern sich wesentlich.
 - o Gute Zusammenarbeit zwischen Führungskraft und Mitarbeitern.
 - o Die Anforderungen an das Team und jedes Einzelnen sind klar.
 - o Die notwendigen Entwicklungsschritte für Ihr Team sind geplant und werden umgesetzt.
- Zukünftige Veränderungen werden leichter gemeistert.

Unser Coach unterstützt das Team "Führungskraft und Mitarbeiter" bei der Umsetzung ihrer Aufgaben.

Entsprechend Ihrer Situation setzen wir gemeinsam die Schwerpunkte. Bei Bedarf unterstützen wir die Führungskraft bei der Neu- oder Umgestaltung der eigenen Rolle und Aufgaben im Team. Wir entwickeln mit dem gesamten Team Strategien zur optimalen Bewältigung der Anforderungen und übernehmen abgegrenzte Fachaufgaben zur Unterstützung dieses Prozesses.

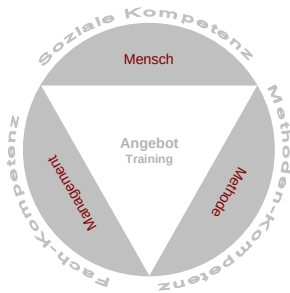
Ihr Vorteil:

- Der "Blick von Außen" eröffnet neue Perspektiven zu Ihrer Situation.
- Ihr Auftrag steht im Blickpunkt unserer Arbeit.
- Das Team hat einen externen Ansprechpartner.

Dauer:

Die Dauer unserer Zusammenarbeit bestimmen Sie. Erfahrungsgemäß variiert diese zwischen einigen wenigen Gesprächen bis hin zu einer kontinuierlichen Betreuung mit konkreter Mitarbeit an Ihrer Aufgabenstellung. Dies kann in variablen Zeitabständen (nach Bedarf) oder für einen begrenzten Zeitraum Fulltime erfolgen.

Training für Führungskräfte



Ein Jongleur verbindet verschiedene Gegenstände miteinander, hält sie in Bewegung und schafft daraus eine Figur.

Management bedeutet, unternehmerisch zu denken und zu handeln, Menschen und Organisationen zu verbinden und zum Erfolg zu führen.

Wir begleiten die Veränderung.

Seminar Persönlichkeit und Führung

Sie arbeiten als Führungskraft in einem Unternehmen oder stehen kurz davor, eine solche Aufgabe zu übernehmen. Die Anforderungen und Erwartungen, die an Sie gestellt werden, sind sehr vielschichtig. D.h. Sie müssen in vielen verschiedenen Situationen sehr unterschiedlich reagieren und handeln. Hier gilt es "einen klaren Kopf" zu bewahren und Ihre Rolle "Führungskraft" situations- und personenadäquat auszufüllen, um für sich selber und für andere authentisch und erfolgreich zu bleiben.

Ihr Nutzen

Die Teilnehmer lernen Grundlagen des Führens und die damit verbundenen Anforderungen kennen. Sie entdecken die Vielfalt der Rolle als Führungskraft und deren charakteristische Merkmale. Sie erfahren ihre Wirkung im Hinblick auf Authentizität durch das Zusammenspiel zwischen innerer und äußerer Gestaltung. Sie erarbeiten ihr eigenes Rollenrepertoire als Führungskraft und entwickeln Handlungsstrategien, um es bewusst und erfolgreich für die Gestaltung ihrer Führungsaufgaben einzusetzen.

Zielgruppen

- Führungskräfte im unteren und mittleren Management
- Nachwuchsführungskräfte
- Projektleiter

Trainingsvarianten

Inhouse-Trainings gestalten wir in der Regel maßgeschneidert für die jeweilige Zielgruppe und ihren Aufgabenkontext. In offenen Trainings nutzen wir die Chance, die Trainingsinhalte mit dem Erfahrungsaustausch der Teilnehmer aus verschiedenen Unternehmen zu kombinieren.

Inhalte

Grundlagen von Führung

- Managementtechniken und Führung
- Führungsregelkreis

„Rollen“ einer Führungskraft

- Welche „Rollen“ gibt es?
- Gewollte und ungewollte „Rollen“
- Erwartungen durch Mitarbeiter, Kollegen, Unternehmen

Bedeutung der äußeren Erscheinung

- Kleidung, Farbe
- Auftreten und persönliche Erscheinung

Authentizität als Führungskraft

- Zusammenspiel von äußerer Erscheinung und innerer Überzeugung
- Gestaltung der Führungsrolle in unterschiedliche Situationen

Methoden

Rollen- und Szenespiele, Diskussionen, Vorträge, Kleingruppenarbeit, Einzelgespräche, Videokontrolle

Seminardauer/ Anzahl Trainer

3 Tage (Teilnehmer max. 10)
Das Seminar wird mit 2 Trainern durchgeführt.

Seminar Projektmanagement

Projekte werden von einer Organisation meist dann durchgeführt, wenn es darum geht, schnell und zielgerichtet auf geänderte Rahmenbedingungen oder neue Anforderungen angemessen zu reagieren. Gerade Projekte ermöglichen die effiziente Nutzung von Ressourcen, wenn sie gut gestaltet sind und von der Führung getragen werden.

Ihr Nutzen

Die Teilnehmer erlernen die Anwendung von Methoden und Techniken des Projektmanagements. Sie können die Bedeutung

- einer klaren Projektvereinbarung
- von erfolgs- und zielorientiertem Arbeiten, hoher Transparenz und Verantwortungsbewusstsein im Handeln
- einer gut funktionierenden Teamarbeit

für ihre zukünftige Projektpraxis einordnen. Sie visualisieren und präsentieren ihre in Gruppenübungen erarbeiteten Ergebnisse und lernen somit, hier ihre Fähigkeiten zu verbessern.

Zielgruppen

- Projektleiter und angehende Projektleiter **oder**
- Projektleiter mit ihrem Team (mit einer konkreten Projektaufgabe).

Trainingsvarianten

Inhouse-Trainings gestalten wir in der Regel maßgeschneidert für die jeweilige Zielgruppe und ihren Aufgabenkontext. In offenen Trainings nutzen wir die Chance, die Trainingsinhalte mit dem Erfahrungsaustausch der Teilnehmer aus verschiedenen Unternehmen zu kombinieren.

Inhalte

Projektarbeit

Reflexion praktischer Erfahrungen der Teilnehmer aus konkreten Projektsituationen des Unternehmens

Grundlagen des Projektmanagements

Zielsetzungen von Projekten und deren Abgrenzung zu Linienaufgaben ♦ Projekt- und Linienorganisation ♦ Definition und Aufgaben des Projektmanagements ♦ Bedeutung von Rollen in der Projektarbeit ♦ Standard-Prozessmodelle

Projektinitialisierung und -planung

Projektvereinbarung ♦ Erfolgs- und Zielplanung und ihre Bedeutung für ein Projekt ♦ Teambildung ♦ Entscheidungsgremien ♦ Projektbeginn ♦ Grundsätzliche Überlegungen zu praktischen Planungsstrategien ♦ Qualitäts- und Projektmanagement sowie Erfolgscontrolling in der Projektplanung ♦ Projekt- und Budgetplanung

Projektcontrolling

Prozess-, Qualitäts- und Risikocontrolling, Budgetcontrolling ♦ Abweichungsanalysen und Steuerungsmaßnahmen ♦ Projektberichtswesen ♦ Einbeziehung von Auftraggeber und Review Board

Teamarbeit

Rollenverteilung Projektleiter und Teammitarbeiter ♦ Funktion, Macht und Verantwortung ♦ Teamarbeit

Durchführung

Bei der Durchführung des Seminars wird neben der Vermittlung von Fachwissen besonderer Wert auf die Reflexion eigener praktischer Projektarbeit gelegt. Das Seminar erfolgt in moderierter Form mit Gruppenarbeiten.

Seminardauer

4 Tage (Teilnehmer max. 10)

Wir begleiten die Veränderung.

Workshop Erfahrungsaustausch Projektmanagement

Der Erfahrungsaustausch ist als Reflexion konkret durchgeführter Projektarbeit im Anschluss an das Training Projektmanagement konzipiert. Dies geschieht mit dem Ziel intensiver Gruppenarbeiten und gemeinsamer Reflexion dieser Erfahrungen.

Ihr Nutzen

Die Teilnehmer

- kennen die (auch positiven) Praxiserfahrungen anderer Teilnehmer und können sich selbst hierzu positionieren.
- lernen, in der Projektarbeit erfahrene Probleme und Schwierigkeiten einzuordnen.
- kennen praktische "Tricks", um ihre eigene Projektarbeit zu verbessern.

Zielgruppen

Projektmanager und -leiter und ihre Teams

Trainingsvarianten

Inhouse-Trainings gestalten wir in der Regel maßgeschneidert für die jeweilige Zielgruppe und ihren Aufgabenkontext. In offenen Trainings nutzen wir die Chance, die Trainingsinhalte mit dem Erfahrungsaustausch der Teilnehmer aus verschiedener Unternehmen zu kombinieren.

Inhalte

Ist-Situation und Vision

- Präsentation und Reflexion der Praxiserfahrungen
- Vision "Optimales Projektmanagement" in der Praxis
- erste Empfehlungen

Erarbeitung von Verbesserungspotential für die Projektpraxis

- Potential erkennen und reflektieren
- Planung der praktischen Umsetzung

Durchführung

Reflexion konkret durchgeführter Projektarbeit in intensiven Gruppenarbeiten und gemeinsame Reflexion dieser Erfahrungen.

Seminardauer

2 Tage (Teilnehmer max. 10)

Um den Prozess adäquat betreuen zu können, führen wir diese Termine mit **zwei in der Projektpraxis erfahrenen Moderatoren** durch.

Überblick über unser Leistungsangebot

CCTeam unterstützt Management & Prozesse durch Beratung, Coaching / Supervision und Training. Wir arbeiten im Personalmanagement, Projektmanagement sowie in der Teambildung, Teamentwicklung, mit Führungskräften und im Team.

Basis unserer Arbeit ist ein intensiver Kontakt und Austausch mit unseren Kunden. Unser Ziel ist es, eine ganzheitliche, individuell auf die Problemstellung abgestimmte Unterstützung zu bieten. Daher sprechen wir gerne mit Ihnen über ein individuelles Angebot.

Wir arbeiten für Sie in folgenden Bereichen:

Führung und Management

Was wollen <u>Sie</u> erreichen?	Wie unterstützen <u>wir</u> Sie dabei?
Sie schätzen Ihre eigene Situation im Unternehmen möglichst realistisch ein, haben eine Erfolgsstrategie zur Bewältigung Ihrer anstehenden Aufgaben und managen erfolgreich Ihren Prozess. Sie kennen Ihre Führungsrolle und leben sie authentisch für sich und Ihr Team.	Personal Coaching Unser erfahrener Coach steht Ihnen je nach Bedarf als 'Sparringspartner', als 'Trainer' und als 'Motivator' zur Seite.
Die Voraussetzungen für erfolgreiche Arbeit Ihres Teams verbessern sich wesentlich. Zwischen Führungskraft und Mitarbeitern besteht eine gute Zusammenarbeit.	Management- und Teamcoaching Unser Coach unterstützt das Team "Führungskraft und Mitarbeiter" bei der Umsetzung ihrer Aufgaben.

Arbeit im Team

Was wollen <u>Sie</u> erreichen?	Wie unterstützen <u>wir</u> Sie dabei?
Ihr neu zusammengesetztes Team hat sich kennengelernt und erste gemeinsame Perspektiven für die Realisierung der Teamaufgabe sind erarbeitet.	Teambildungsworkshop Gemeinsamer Teambildungsworkshop unter Berücksichtigung Ihrer aktuellen Situation im Team und im Unternehmen.
Ihr Team identifiziert sich mit den Zielen der Aufgabe und steht hinter der gemeinsamen Planung. Die Mitglieder fühlen sich verantwortlich für ihren persönlichen "Arbeitsauftrag" und suchen den Erfolg.	Teamorganisation Gemeinsame Planung der Teamaufgabe und Teamentwicklung. Unsere Themen dabei sind u.a.: Auftragsanalyse, strategische Ausrichtung, Ziele und Erfolgsvision, Lösungsideen, Planung der Aufgaben und Fortführung des Teambildungsprozesses.
Ihre Mitarbeiter arbeiten erfolgreich im Team. Stärken werden entwickelt und genutzt, die Zusammenarbeit klappt reibungslos, Konflikte werden nicht verdrängt, sondern als Chance verstanden.	Prozessbegleitung und Teamcoaching Begleitung des Teams durch einen Coach. Gemeinsame Umsetzung der Aufgabe im Team und Teamentwicklung.

Wir begleiten die Veränderung.

Projektmanagement

Was wollen <u>Sie</u> erreichen?	Wie unterstützen <u>wir</u> Sie dabei?
Sie haben Ihr nächstes Projekt professionell aufgesetzt.	Weichen stellen Optimierung der kritischen Anlaufphase Ihres Projektes. Unsere Themen dabei sind u.a.: Absichern Ihres Auftrages, Ziel- und Projektplanung, Projektinfrastruktur, Einrichtung eines Projektcontrollings.
Sie haben Ihr laufendes Projekt professionell im Griff.	Kurskorrektur Analyse Ihres laufenden Projektes, Durchführung notwendiger Korrekturen und Begleitung der nächsten Schritte.
Begleitung Ihres Projektes von A bis Z	Prozessabsicherung Wir begleiten Sie als Berater, Coach und Trainer über Ihr gesamtes Projekt.
Externe Unterstützung für kurzfristigen Bedarf	Punktueßer Projektsupport Wir sind gewohnt, in unseren Kundenprojekten flexibel zu reagieren und leisten gern situationsbezogenen Hilfestellung.
Training im Projekt	Trainings & Workshops Je nach Anforderung führen wir projektbegleitend und auf Ihren Projektkontext bezogen, Trainings und Workshops durch.

Training

Mensch
• Teamtraining - Erfolgreich zusammen arbeiten • Erfolgreiche Kommunikation • Gesprächsführung • Schwierige Gesprächssituationen und Konflikte • Stress – Chancen erkennen und nutzen • Kundenorientiertes Verhalten • Telefontraining
Methode
• Moderation • Erfolgreiche Präsentation • Train the Trainer • Praxiscoaching "Train the Trainer"
Management
• Persönlichkeit und Führung • Projektmanagement • Erfahrungsaustausch Projektmanagement

Weitere Trainings auf Anfrage